МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Симферопольский клинический родильный дом №2»
(ГБУЗ РК «Симферопольский КРД №2»)

П Р И К А З

«11» 01 .2021г. **№ 14**

г. Симферополь

Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД №2» на 2021 г.

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 21.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона РФ от 08.03.2006 г. № 40 – ФЗ «О ратификации Конвекции Организации Объединённых Наций против коррупции», Федерального закона Российской Федерации от 28.11.2015 г. № 354 – ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования мер по противодействию коррупции», Федерального закона РФ от 03.04.2017 г. № 64 –ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции», Закона Республики Крым от 09.07.2014 г. № 36- ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указа Главы Республики Крым от 17 августа 2020 года № 266-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД № 2» на 2021 год (далее План).

(Приложение №1)

2. Заместителям главного врача и лицу ответственному за профилактику коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД № 2», обеспечить своевременное и качественное выполнение задач и целей поставленных в Плане (Приложение №1) нацеленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении.

3. Юрисконсульту ежеквартально осуществлять анализ исполнения пунктов Плана.

4. Включить в аппаратные совещания у главного врача вопрос выполнения пунктов плана, направленных на предупреждение коррупционных проявлений.

5. Ознакомить с приказом ответственных и заинтересованных лиц.

6. Контроль за реализацией пунктов Плана в Учреждении возложить на заместителей главного врача и лицо ответственное за профилактику коррупционных проявлений в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД № 2», в рамках их полномочий.

5. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач И.С. Глазков

Исп. Тлущак А.С.

Приложение №1
утверждено приказом
главного врача № 14
от «11» 01 2021 г.

ПЛАН
мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД № 2» на 2021 год.

1. Общие положения.

1.1. План работы по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым «Симферопольский клинический родильный дом №2» (далее по тексту Учреждение) на 2021 год разработан в соответствии с :

-Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 08.03.2006 г. № 40 – ФЗ «О ратификации Конвекции Организации Объединённых Наций против коррупции»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 28.11.2015 г. № 354 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования мер по противодействию коррупции»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 03.04.2017 г. № 64 –ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции»;

- Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 815 « О мерах по противодействию коррупции»;

- Законом Республики Крым от 09.07.2014 г. № 36- ЗРК « О противодействии коррупции в Республике Крым»;

- Указом Главы Республики Крым от 17 августа 2020 года № 266-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в Учреждении

2. Цели и задачи.

1.1. Ведущие цели

- реализация антикоррупционной политики, недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;

- обеспечение намеченного на 2021 год Плана по противодействию и профилактике коррупционных проявлений в рамках компетенции администрации Учреждения;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- профилактика и предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации антикоррупционной политики;

-формирование антикоррупционного сознания у медицинского персонала Учреждения;

-обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых медицинских услуг Учреждением;

- содействие в реализации прав граждан (пациентов) к информационному доступу относительно деятельности Учреждения по противодействию и профилактике коррупции.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана.

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых медицинских услуг;

- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;

- профилактика и противодействие деяний коррупционной направленности в Учреждении.

4. Мероприятия направленные на предупреждение коррупционных проявлений:

№ п\п	Наименования мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Анализ качества реализации «Плана мероприятий направленных на предупреждение коррупционных проявлений в ГБУЗ РК «Симферопольский КРД № на 2021 год»	Главный врач	постоянно
2.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов Учреждения на наличие коррупционной составляющей	Главный врач Юрисконсульт	постоянно
3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Главный врач Начальник ОК Юрисконсульт	постоянно
4	Приведение должностных инструкций в соответствие с принятыми внутренними локально -нормативными актами	Начальник ОК	постоянно

5.	Организация проверки достоверности, предоставляемых персональных данных и иных сведений работником (соискателем) при поступлении на работу в Учреждение	Начальник ОК	Постоянно в рабочем режиме.
6.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем Учреждения и его заместителями.	Главный врач Заместители главного врача Главный бухгалтер Контроль – Заместитель главного врача по безопасности	апрель 2021 года
7.	Совершенствовать работу по профилактике коррупционных проявлений в рамках компетенции	Юрисконсульт Начальник ОК	Постоянно
8.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Юрисконсульт	Постоянно
10	Проводить анализ сроков и качества рассмотрения заявлений и обращений граждан, предприятий и организаций по вопросам находящимся в компетенции Учреждения.	Главный врач, Юрисконсульт Секретарь Заведующий отделения гинекологии	Постоянно
11.	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников при оказании медицинской помощи	Главный врач Юрисконсульт	Постоянно
12.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения.	Главный врач, Юрисконсульт Секретарь	Постоянно
13.	При рассмотрении обращений граждан содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны работников больницы проводят служебное расследование используя комиссионный подход с выходом на место и встречей заявителя.	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В случае необходимости при наличии оснований.
14.	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Юрисконсульт	Постоянно

15.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции	Юрисконсульт	По мере необходимости
16.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Юрисконсульт	Постоянно
17.	Информировать сотрудников Учреждения о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения связанные с использованием своего служебного положения	Юрисконсульт	В течение года
18.	Оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений, заведующим отделениям по применению антикоррупционного Федерального Закона Российской Федерации «о противодействии коррупции»	Юрисконсульт	В течении года
19.	Незамедлительное принятие административных мер при поступлении информации о коррупционной составляющей.	Главный врач	При наличии оснований
20.	Осуществление внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи.	Заместитель главного врача по медицинской части	Постоянно
21.	Осуществление контроля за расходованием лекарственных средств, расходных материалов.	Заместитель главного врача по медицинской части	Постоянно
22.	Осуществление мониторинга состояния выплаты заработной платы работникам Учреждения	Главный бухгалтер Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Ежемесячно
23.	Осуществлять контроль за рациональным использованием бюджетных средств, в соответствии с планом ассигнования.	Главный бухгалтер Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Постоянно
24.	Проведение инвентаризации имущества.	Комиссия по инвентаризации	Один раз в год, либо при наличии оснований
25.	Анализ хозяйственной деятельности Учреждения в целях исключения неце-	Главный врач	Постоянно

	левого использования бюджетных и внебюджетных средств.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Главный бухгалтер	
26.	Проведение мероприятий по основным направлениям государственной политике в области охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда в Учреждении.	Специалисты по охране труда	В течении года