КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДОЛЖНЫ ВЫДАТЬ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ НА РАБОТУ?

Законодательством установлена обязанность выдать работнику следующие документы:

1. **Трудовой договор**. Согласно ст. 67 ТК РФ один экземпляр трудового договора, подписанный сторонами, передается работнику, другой хранится у работодателя. Работнику также передаются все экземпляры подписанных дополнительных соглашений к трудовому договору (ст. 200 ТК РФ).

2. **Копии документов, связанных с работой** (ст. 62, 84.1 ТК РФ):

приказа о приеме на работу;

приказов о переводах на другую работу;

приказа об увольнении с работы.

3. **Другие документы по запросу работника** (справки, выписки, копии документов, связанных с работой).

Работодателям просто удобно платить неофициальную зарплату, ведь в таком случае они отчисляют государству меньше взносов, что приводит к сокращению объемов социальных, образовательных и медицинских программ, отсутствию средств для увеличения пенсий и пособий.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы, невыплаты заработной платы Вы можете анонимно сообщить об этом на телефоны **«горячей линии»**

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ,

г. Симферополь, ул. Самокиша, 30;
тел. +7-978-143-52-42

Прокуратура г. Симферополя
тел. +7(3652)77-37-30

Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Симферополю
тел. +7(3652) 66-81-12

Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав наемных работников

г. Симферополь
2024 год

СЕРАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: ЧТО ЭТО?

Серая зарплата – это такой доход, который является официальным лишь частично. То есть часть зарплаты платится полностью легально, и с нее отчисляются налоги, а другая часть – «в конверте», и с нее ничего не перечисляется. Второй вариант – работник официально не трудоустроен, заработная плата полностью выплачивается «в конверте».

Обычно схема выплаты серой зарплаты следующая: работнику устанавливают минимальный оклад по трудовому договору. Но часть зарплаты он получает «в конверте».

РИСКИ РАБОТОТДАТЕЛЯ:

Договоренность между работодателем и работником о выплате и получении заработной платы «в конверте является заведомо противоправной Работодатель, выступающий в качестве налогового агента, в данной ситуации является нарушителем налогового законодательства. Выплачивая «серую» заработную плату, он умышленно занижает налоговую базу по НДФЛ и страховым взносам. Результатом таких неправомерных действий является неполная уплата в бюджет сумм налога.

РИСКИ РАБОТНИКА

Работник, получающий «серую» зарплату, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальные гарантии.

«Серая» зарплата – это любые выплаты сотруднику, которые работодатель не провёл официально, то есть:

не отразил в зарплатной ведомости;

не включил в зарплатные отчёты;

не заплатил с них НДФЛ, страховые взносы и взносы на травматизм.

ЧТО ТЕРЯЕТ РАБОТНИК, СОГЛАШАЯСЬ НА НЕОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ»?

- достойное пенсионное обеспечение. Размер будущей пенсии напрямую зависит от отчислений в Социальный фонд. Если отчисления производятся в уменьшенном размере, то это отражается на сумме будущего пенсионного обеспечения. Неофициальный заработок не учитывается при определении размера пенсии;
- гарантированные государством социальные выплаты. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные и другие выплаты, рассчитываются исходя из суммы заработной платы, официально указанной в документах;
- возможность оформления ипотеки, получения кредитов и имущественных налоговых вычетов;
- юридическую защиту трудовых отношений.

Департамент труда и социальной защиты населения Администрации города Симферополя Республики Крым