

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РАБОТНИКА НА РАБОТУ

1. Проверьте документы, подтверждающие личность и квалификацию в соответствии со [ст. 65 ТК РФ](#).

2. Заключите трудовой договор, издайте приказ о приеме на работу по форме Т-1 (можно использовать шаблон собственной разработки).

3. Внесите записи в трудовую книжку и книгу учета движения трудовых книжек.

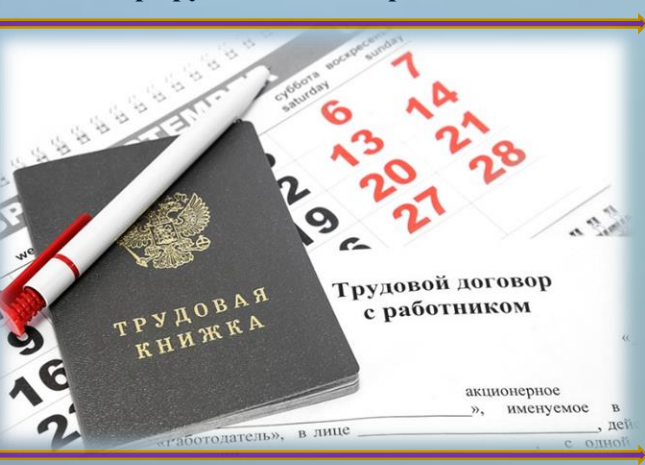
4. Под подпись ознакомьте сотрудника с основными документами по организации труда.

5. Если ранее сотрудник работал на государственной или муниципальной службе, сообщите о найме предыдущему работодателю.

6. Если сотрудник военнообязанный, сообщите о найме военкомату.

Заполните отчет ЕФС-1 и отправьте его в СФР не позднее следующего дня.

Не забудьте вручить сотруднику второй экземпляр трудового договора.



Выплачивая «серую» зарплату, работодатель сокращает расходы, но одновременно встает на скользкую дорожку, где его готовы «поймать» налоговая и трудовая инспекция.



Телефон «горячей линии» по вопросам профилактики теневой занятости в муниципальном образовании городской округ Симферополь Республики Крым



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ,

г. Симферополь, ул. Самокиша, 30;
тел. +7-978-143-52-42



Прокуратура г. Симферополя
тел. +7(3652)77-37-30



Инспекция Федеральной налоговой
службы по г. Симферополю
тел. +7(3652) 66-81-12



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАЕМНОГО ТРУДА БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



г. Симферополь
2024 год

ЧЕМ ОПАСНО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ НЕОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО СОТРУДНИКОВ?

- ❖ Права работодателя не защищены законом. Если сотрудник однажды не выйдет на работу или перестанет выполнять свои должностные обязанности, повлиять на него вы не сможете.
- ❖ Отсутствие хороших специалистов. Такие сотрудники не будут работать без уверенности в своевременной выплате заработной платы, отпускных и больничных.
- ❖ Санкции со стороны ФНС и трудовой инспекции.



«СЕРАЯ» ЗАРПЛАТА: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель, который платит «серые» зарплаты, совершает такие правонарушения:

- неуплата налогов и взносов;
- неправильное ведение бухучёта;
- нарушение трудового законодательства.

За это могут привлечь к административной, налоговой или даже уголовной ответственности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЛЕГАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Ст. 5.27 КоАП РФ - за фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность работодателя в размере:

- ❖ на должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;
- ❖ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;
- ❖ на юридических лиц — от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

Неуплата налога на доходы физических лиц и страховых взносов влечет за собой понуждение удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет.

Уголовным Кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

«Серая» зарплата – это любые выплаты сотруднику, которые работодатель не провёл официально, то есть:

*не отразил в зарплатной ведомости;
не включил в зарплатные отчёты;
не заплатил с них НДФЛ, страховые взносы и взносы на травматизм.*

ПРИМЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ

➤ Отказ от оформления сотрудников

Суть нарушения: работодатель на словах договаривается с работником о должностных обязанностях и оплате труда. Документально отношения не оформляют.

➤ Работа по «серой» схеме

Суть нарушения: работодатель заключает трудовой договор с минимальным окладом. Всю остальную зарплату выдает «в конверте» - наличными или переводом на карту физического лицу от физического лица.

➤ Вместо трудового договора – договор ГПХ

Суть нарушения: сотрудника регистрируют в качестве ИП или самозанятого, после чего заключают с ним договор гражданско-правового характера.

➤ Устройство на фиктивную должность

Суть нарушения: сотрудника оформляют на одну должность, а фактически он выполняет совсем другие функции или вовсе не ходит на работу.



Департамент труда и социальной защиты населения
Администрации города Симферополя
Республики Крым